

Obec Lozorno



Koncepcia pôsobenia Obecnej polície Lozorno

VP 28/2024

Koncepcia pôsobenia Obecnej polície Lozorno

1. POSLANIE

V obci s približne 3100 obyvateľmi, Obecná polícia v Lozorne, plní kľúčové úlohy v oblasti:

- 1.1 Ochrany verejného poriadku:** Zabezpečuje dodržiavanie poriadku a bezpečnosti v obci.
- 1.2 Zisťovania protiprávneho konania:** Identifikuje a rieši protiprávne činy na území obce.
- 1.3 Zabezpečovania bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky:** Dohliada na dodržiavanie pravidiel cestnej premávky a rieši dopravné priestupky.
- 1.4 Odhaľovania a objasňovania priestupkov:** Vyšetruje a rieši rôzne priestupky v súlade so zákonom.

Tieto úlohy sú v súlade so zákonom SNR č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii, ktorý definuje obecnú políciu ako poriadkový útvar zameraný na zabezpečenie verejného poriadku, ochranu životného prostredia a plnenie úloh vyplývajúcich z nariadení obce, uznesení obecného zastupiteľstva a rozhodnutí starostu obce.

Obecná polícia v Lozorne tiež spolupracuje s príslušnými útvarmi Policajného zboru pri ochrane majetku obce a jej obyvateľov, dbá o dodržiavanie poriadku, čistoty a hygieny na verejných priestranstvách a vykonáva všeobecne záväzné nariadenia obce.

2. CIELE

Cieľom obecnej polície je zabezpečovať verejný poriadok a bezpečnosť v obci. Medzi jej hlavné ciele patria:

- 2.1. Ochrana života, zdravia a majetku občanov:** Obecná polícia sa stará o to, aby občania boli chránení pred protiprávnymi činmi a aby bol zabezpečený verejný pokoj a bezpečnosť.
- 2.2. Prevencia kriminality:** V rámci prevencie sa zameriava na znižovanie miery kriminality prostredníctvom osvetly a komunikácie s verejnosťou, čím podporuje bezpečnú komunitu.
- 2.3. Dohľad nad dodržiavaním verejného poriadku:** Obecná polícia dbá na to, aby obyvatelia a návštevníci obce dodržiavali zákony a nariadenia obce, vrátane tých, ktoré sa týkajú čistoty, hluku či verejného poriadku.
- 2.4. Pomoc v núdzových situáciách:** Príslušníci obecnej polície sú pripravení pomáhať občanom v krízových situáciách, ako sú dopravné nehody, požiare alebo iné udalosti, ktoré vyžadujú okamžitú reakciu.
- 2.5. Kontrola cestnej premávky a dopravy:** Policajti dohliadajú na bezpečnosť cestnej premávky, kontrolujú dodržiavanie pravidiel cestnej premávky, aby sa znižovalo riziko nehôd.
- 2.6. Ochrana životného prostredia:** Jedným z cieľov obecnej polície je aj dohliadať na dodržiavanie noriem na ochranu životného prostredia a zabezpečiť, aby verejné priestory zostali čisté a bezpečné.

- 2.7. Spolupráca s komunitou:** Posilňovanie dôvery medzi obyvateľmi a políciou je kľúčové pre efektívne pôsobenie obecnej polície. Prostredníctvom aktívneho dialógu a zapojenia komunity sa snaží predchádzať problémom a lepšie reagovať na potreby občanov.

3. OBLASTI PÔSOBENIA

3.1 Verejný poriadok

Táto oblasť zahŕňa aktivity, ktoré prispievajú k udržaniu poriadku v obci.

- 3.1.1 Odchyt psov:** Zameriava sa na kontrolu voľne sa pohybujúcich psov a rieši prípady túlavých či nebezpečných zvierat na verejných priestranstvách.
- 3.1.2 Porušovanie VZN (Všeobecne záväzné nariadenia):** Zahŕňa riešenie priestupkov a porušení miestnych nariadení.
- 3.1.3 Otváracie hodiny:** Kontrola dodržiavania nariadených otváracích hodín prevádzok, najmä v nočných hodinách, aby sa zamedzilo rušeniu pokoja.
- 3.1.4 Fajčenie a ochrana pred alkoholizmom:** Monitoruje dodržiavanie predpisov o zákaze fajčenia a konzumácie alkoholu na verejných miestach, a znižuje tak riziko pre verejnosť, najmä pre mladistvých.

3.2. Agenda deliktov

V tejto oblasti polícia dohliada na dodržiavanie predpisov v rôznych oblastiach, kde je možných viacero typov priestupkov.

- 3.2.1 Odpady a odpadové vody:** Rieši nelegálne nakladanie s odpadom a zabezpečuje správne hospodárenie s odpadovými vodami.
- 3.2.2 Stavebné delikty:** Poskytuje súčinnosť stavebnému úradu a iným príslušným orgánom obce pri úkonoch štátneho stavebného dohľadu a výkone kontrol dodržiavania stavebných predpisov a prípadov nepovolených stavieb alebo stavebných prác.
- 3.2.3 Životné prostredie:** Zameriava sa na ochranu prírody a prípadné poškodzovanie environmentálne významných lokalít.
- 3.2.4 Pálenie:** Rieši prípady nelegálneho spaľovania odpadu, ktoré môže byť rizikové pre zdravie a životné prostredie.
- 3.2.5 Nelegálne orezy:** Monitoruje nelegálny výrub alebo orezávanie stromov a zabezpečuje, aby boli takéto činnosti vykonávané len so súhlasom príslušných orgánov.

3.3. Doprava

V tejto oblasti obecna polícia v nutných prípadoch zabezpečuje plynulý chod miestnej dopravy a dodržiavanie predpisov v oblasti statickej dopravy, dohliada na bezpečnosť účastníkov cestnej premávky, a rieši dopravné priestupky v rozsahu pôsobnosti obce a obecnej polície v zmysle zákona.

3.4. Mäkké ciele

Zahŕňa preventívne opatrenia a kontrolu na miestach s vysokým výskytom osôb, kde môže hroziť zvýšené riziko incidentov, napríklad počas verejných akcií.

3.5. Ochrana osôb a majetku

Polícia zabezpečuje ochranu zdravia a bezpečnosti obyvateľov obce, ako aj ich majetku. Táto oblasť zahŕňa pomoc pri krízových situáciách, ako sú dopravné nehody, požiare alebo iné núdzové situácie, kde je potrebné zasiahnuť na ochranu občanov a ich majetku.

Tento rozsiahly rámec činností umožňuje obecnej polícii účinne reagovať na rozličné výzvy v oblasti bezpečnosti a verejného poriadku a podporovať pokojné a bezpečné prostredie pre obyvateľov obce.

4. MATERIÁLNO TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE:

V kapitole **Materiálno-technické zabezpečenie** sa opisujú potrebné technické a materiálne prostriedky pre obecnú políciu s cieľom zabezpečiť účinné plnenie jej úloh v prioritných oblastiach. Tento zoznam je orientačný a môže sa prispôbiť podľa špecifických potrieb obce a jej bezpečnostných priorít.

4.1. Evidencia podnetov

Systém pre zaznamenávanie, sledovanie a vybavovanie podnetov od občanov. Evidencia by mala obsahovať:

- 4.1.1 Softvér na evidenciu podnetov (napríklad integrovaný informačný systém),
- 4.1.2 Štatistiky o vybavení podnetov pre sledovanie efektivity.
- 4.1.3 Možnosť kategorizovať podnety podľa typu (verejný poriadok, doprava, životné prostredie atď.),
- 4.1.4 Prístup pre členov obecnej polície, aby mali informácie o aktuálnych podnetoch v reálnom čase.

4.2. Komunikácia

Zabezpečenie spoľahlivých komunikačných prostriedkov pre rýchlu a efektívnu výmenu informácií:

- 4.2.1 Mobilné a pevné linky pre internú a externú komunikáciu.
- 4.2.2 Rádiokomunikačné zariadenia na spojenie počas terénnej práce.
- 4.2.3 Možnosť využitia komunikačných platforiem alebo aplikácií pre rýchle zasielanie správ a oznamov.
- 4.2.4 Kanály pre komunikáciu s verejnosťou (webová stránka, sociálne siete, SMS notifikácie).

4.3. Doprava

Dopravné prostriedky potrebné na plnenie úloh a na operatívne zásahy:

- 4.3.1 Služobné vozidlá, napríklad osobné autá alebo špeciálne vozidlá na odchyt psov,
- 4.3.2 Pravidelná údržba vozidiel a ich servis pre zabezpečenie spoľahlivosti,

- 4.3.3 Systémy sledovania polohy vozidiel (GPS) na monitorovanie ich pohybu,
- 4.3.4 Prípadne bicykle alebo elektrické skútre pre efektívnejší pohyb v peších zónach alebo parkoch.

4.4. Výzbroj a výstroj

Zabezpečenie potrebnej výzbroje a výstroje pre bezpečné a efektívne vykonávanie práce:

- 4.4.1 Ochranné pomôcky (reflexné vesty, rukavice, prilby),
- 4.4.2 Služobné oblečenie prispôbené na rôzne poveternostné podmienky,
- 4.4.3 Špeciálna výstroj pre prípady núdzových situácií alebo zásahov (napr. štíty, ochranné masky),
- 4.4.4 Nástroje a pomôcky na odchyt túlavých zvierat, napríklad siete či klietky.

4.5. Kameraný systém

Efektívny kamerový systém na monitorovanie verejných priestranstiev:

- 4.5.1 Inštalácia kamier na strategických miestach v obci, ktoré sú často navštevované alebo majú zvýšené riziko incidentov,
- 4.5.2 Možnosť prístupu k živým záznamom v reálnom čase pre rýchlu reakciu,
- 4.5.3 Archivačný systém na ukladanie záznamov, ktoré môžu byť využité na identifikáciu priestupkov,
- 4.5.4 Prepojenie kamerového systému s inými bezpečnostnými systémami obce pre zvýšenie efektivity monitorovania.

Materiálno-technické zabezpečenie by malo byť prispôbené tak, aby umožnilo rýchlu a efektívnu reakciu na rôzne situácie a podporovalo efektívnu komunikáciu, pohotovosť a ochranu verejného poriadku.

5. PERSONÁLNE ZABEZPEČENIE

Optimálny počet príslušníkov obecnej polície sa spravidla odvíja od viacerých faktorov, nielen od počtu obyvateľov. Pri obci s počtom obyvateľov okolo 3000 môže byť efektívny model obecnej polície s menším počtom príslušníkov, avšak na určenie konkrétneho počtu sú dôležité ďalšie faktory, ako sú:

- 5.1 **Veľkosť a rozloha obce:** Väčšia rozloha môže znamenať potrebu väčšieho počtu príslušníkov na zabezpečenie pokrytia celej obce.
- 5.2 **Frekvencia a typy incidentov:** Ak obec čelí väčšiemu počtu incidentov (napr. drobná kriminalita, dopravné priestupky), môže byť potrebný vyšší počet príslušníkov.
- 5.3 **Počet turistov alebo návštevníkov:** Obce, ktoré sú turistickými destináciami, môžu potrebovať posilnenie polície počas sezóny alebo pri významných podujatiach.
- 5.4 **Úroveň technického vybavenia:** Pri kvalitnom technickom zabezpečení, ako je kamerový systém a digitálna evidencia, je možné zabezpečiť efektívne pokrytie aj s menším počtom príslušníkov.

5.5 Špecifické bezpečnostné požiadavky obce: Ak sa obec zameriava na prevenciu kriminality v určitých oblastiach (napr. ochrana verejného poriadku, ochrana prírody), môže byť potrebný konkrétny počet príslušníkov pre tieto účely.

Odporúčaný počet príslušníkov:

V priemernej obci s 3000 obyvateľmi by mohli byť dvaja až traja príslušníci obecnej polície dostatoční, ak je obec vybavená základným technickým zabezpečením (napr. kamerový systém) a nejde o rizikovú lokalitu s častými incidentmi. Tento počet by mal pokryť bežné potreby pre udržanie poriadku, ochranu obyvateľov a rýchlu reakciu na incidenty.

Pri príležitostných podujatiach alebo sezónnom náraste návštevníkov môže obec zvážiť dočasné posilnenie formou dohody s Policajným zborom alebo ďalšími bezpečnostnými zložkami.

6. VZDELÁVANIE A ROZVOJ

Kapitola Vzdelávanie a rozvoj príslušníkov obecnej polície sa sústreďuje na zabezpečenie potrebných znalostí, zručností a kvalifikácie, ktoré umožňujú príslušníkom efektívne a bezpečne vykonávať ich prácu. Vzdelávací plán zahŕňa viaceré oblasti:

6.1 Legislatívne minimum. Oboznámenie s platnou legislatívou a právnymi predpismi je základom pre výkon činnosti obecnej polície.

6.2 Právne predpisy: Znalosť základných zákonov a predpisov týkajúcich sa verejného poriadku, priestupkov a právomocí obecnej polície.

6.3 Všeobecne záväzné nariadenia (VZN): Dôkladné porozumenie miestnym nariadeniam a predpisom obce.

6.4 Priebežné vzdelávanie: Aktualizácia vedomostí pri zmene zákonov alebo pri prijímaní nových nariadení.

6.5 Etika a psychológia

Vzdelávanie v oblasti etiky a psychológie je dôležité pre profesionálny a empatický prístup k občanom.

6.5.1 Etika: Zameriava sa na etické zásady a profesionálne správanie, vrátane dôstojného zaobchádzania s občanmi, integritu a zodpovednosť.

6.5.2 Psychológia: Výučba základných psychologických princípov, ktoré umožňujú príslušníkom zvládať konflikty, stresové situácie a lepšie chápať správanie ľudí v krízových momentoch.

6.5.3 Komunikačné schopnosti. Efektívna komunikácia je kľúčom k budovaniu dôvery a riešeniu konfliktov.

6.5.4 Komunikačné techniky: Školenie zamerané na aktívne počúvanie, asertívne vyjadrovanie a prispôsobenie komunikácie rôznym situáciám.

6.5.5 Riešenie konfliktov: Naučiť sa zvládať a riešiť konflikty nenásilným spôsobom, čo prispieva k udržaniu verejného poriadku.

6.6 Vzťahy s verejnosťou: Príslušníci by mali byť schopní efektívne komunikovať s obyvateľmi, poskytovať informácie a reagovať na otázky alebo obavy verejnosti.

6.7 Zdravotnícka spôsobilosť

Poskytnutie základnej zdravotníckej prípravy umožňuje príslušníkom reagovať v núdzových situáciách.

- 6.7.1 Prvá pomoc: Základné zručnosti v poskytovaní prvej pomoci, napr. pri zraneniach, infarkte alebo pri iných akútnych situáciách.
- 6.7.2 Postupy pri zásahu: Naučiť sa, ako efektívne reagovať na krízové situácie, kým nedorazí zdravotnícka pomoc.
- 6.7.3 Pravidelný tréning: Obnova a precvičovanie zdravotníckych zručností na udržanie schopnosti konať v prípade potreby.

6.8 Taktické schopnosti

Taktické školenie pomáha príslušníkom zvládať rizikové situácie a zaistiť bezpečnosť seba aj občanov.

- 6.8.1 Techniky sebaobrany: Základy sebaobrany a zvládanie potenciálne nebezpečných situácií.
- 6.8.2 Postupy zásahov: Výučba rôznych zásahových postupov pri riešení incidentov, vrátane techník zatýkania alebo odchyty zvierat.
- 6.8.3 Práca s výstrojom: Oboznámenie so správnym používaním výstroje a ochranných pomôcok, ktoré sú nevyhnutné pri rizikových zásahoch.

Vzdelávanie a rozvoj príslušníkov obecnej polície je kontinuálny proces, ktorý zabezpečuje ich pripravenosť na efektívne riešenie rôznych situácií a podporuje profesionálny rast a kvalitu služieb pre občanov.

7. SYSTÉM ODMEŇOVANIA

Kapitola **Systém odmeňovania obecných policajtov** poskytuje prehľad o rôznych spôsoboch, ktorými môže obec motivovať svojich policajtov a podporiť ich profesionálny a osobný rast. Systém odmeňovania zahŕňa nielen finančné, ale aj nefinančné formy odmien, ktoré zvyšujú motiváciu a zlepšujú celkový výkon.

Accountability (Zodpovednosť a transparentnosť)

Zavedenie nástrojov na monitorovanie činnosti príslušníkov obecnej polície pomáha zabezpečiť ich transparentnosť a zodpovednosť, čo môže byť tiež odmeňované.

- 7.1 **GPS sledovanie:** Monitorovanie polohy služobných vozidiel alebo jednotlivcov zvyšuje efektívnosť a bezpečnosť práce.
- 7.2 **Osobné kamery:** Používanie kamier počas zásahov pomáha dokumentovať situácie a môže zvýšiť zodpovednosť a ochranu policajtov, čo podporuje dôveru verejnosti.
- 7.3 **Hodnotenie výkonnosti:** Na základe záznamov z GPS a kamier je možné pravidelne vyhodnocovať prácu príslušníkov a oceňovať tých, ktorí dosahujú vynikajúce výsledky.
- 7.4 **Perspektíva osobného rastu:** Poskytovanie možností na rozvoj a kariérny postup je významným motivačným faktorom.

7.5 Vzdelávanie a odborný rozvoj: Príležitosti na účasť na kurzoch a školeniach, napríklad v oblasti nových legislatívnych zmien, taktického výcviku alebo zlepšovania komunikačných zručností.

7.6 Možnosť špecializácie: Umožnenie príslušníkom rozvíjať sa v špecifických oblastiach, ako je dopravné právo, prevencia kriminality alebo environmentálna ochrana.

7.7 Kariérny postup: Štruktúra, ktorá ponúka možnosť postupovať v rámci obecnej polície, napríklad od radového príslušníka po vedúceho tímu alebo supervízora.

7.8 Motivácia k osobnému rastu

7.9 Motivácia, ktorá podporuje rozvoj zručností a osobného nasadenia.

7.9.1 Mentoring a koučing: Skúsení príslušníci môžu slúžiť ako mentori pre nových členov, čo pomáha nielen pri učení sa, ale aj pri budovaní tímového ducha.

7.9.2 Podpora v rámci komunity: Zapájanie policajtov do komunitných projektov, čím sa prehĺbuje ich vzťah s občanmi a poskytuje príležitosť aktívne sa podieľať na živote obce.

7.9.3 Ocenenia a uznania: Verejné uznanie alebo ocenenie za vynikajúce služby, napríklad za zásahy alebo preventívne opatrenia, ktoré prispeli k bezpečnosti obce.

7.9.4 Finančné odmeny: Finančné odmeňovanie je základným prvkom motivácie, ktorý môže byť viazaný na výkon a dôležitosť funkcie.

7.10 Základný plat: Platová štruktúra podľa skúseností, postavenia a náročnosti úloh.

7.10.1. Bonusy za výkon: Dodatočné odmeny pre príslušníkov, ktorí prekračujú štandardné očakávania alebo dosahujú nadpriemerné výsledky.

7.10.2. Príplatky za rizikovú prácu: Finančné zvýhodnenie za vykonávanie náročných a rizikových úloh, napríklad pri nočných službách alebo počas krízových situácií.

7.10.3. Príspevky na vzdelávanie: Podpora finančného zabezpečenia kurzov a školení, ktoré prispievajú k zlepšeniu kvalifikácie a odbornosti.

7.10.4. Morálne odmeny: Nefinančné odmeny, ktoré zvyšujú vnútornú motiváciu a spokojnosť s prácou.

7.10.5. Priznanie a pochvala: Ústna alebo písomná pochvala za dobre vykonanú prácu od nadriadených, čo môže mať veľký význam pre profesionálnu spokojnosť.

7.10.6. Verejné uznanie: Ocenenie na verejných stretnutiach alebo formou článkov v obecnom spravodaji, čo môže posilniť vzťah príslušníka s komunitou.

7.10.7. Zvýšenie zodpovednosti: Umožnenie príslušníkom viesť projekty alebo iné iniciatívy, ktoré im dávajú pocit dôvery a uznania ich schopností.

Kombinácia finančných a morálnych odmien, spolu s podporou profesionálneho rozvoja a zodpovednosti, môže vytvoriť komplexný a efektívny systém odmeňovania, ktorý bude prínosný pre obecnú políciu aj pre komunitu.

8. ROZPOČET

Stanovenie optimálneho rozpočtu pre obecnú políciu v obci s približne 3000 obyvateľmi závisí od viacerých faktorov, ako sú:

- 8.1 Počet príslušníkov obecnej polície:** Menšie obce často zamestnávajú 1 až 2 príslušníkov. Navrhovaný počet 2 až 3 príslušníkov.
- 8.2 Materiálno-technické zabezpečenie:** Náklady na vozidlá, uniformy, komunikačné prostriedky a iné vybavenie.
- 8.3 Prevádzkové náklady:** Výdavky na palivo, údržbu vozidiel, kancelárske potreby a energie.
- 8.4 Vzdelávanie a školenia:** Náklady na odbornú prípravu a pravidelné školenia príslušníkov.

Vzhľadom na absenciu konkrétnych údajov o priemerných nákladoch na obecnú políciu v malých obciach na Slovensku, ako aj rozvíjajúcu sa obecnú políciu v Lozorne je ťažké určiť presnú sumu. Odporúča sa však, aby obec analyzovala svoje špecifické potreby a na základe toho stanovila rozpočet, ktorý zabezpečí efektívne fungovanie obecnej polície a zároveň bude finančne udržateľný pre obec.

Optimálny počet obecných policajtov závisí od viacerých faktorov, ako sú bezpečnostné potreby obce, rozloha obce, špecifické problémy s porušovaním verejného poriadku, a dostupný rozpočet. Na Slovensku sa neuvádza jednotný štandard, ktorý by presne určil počet policajtov na počet obyvateľov, ale existuje niekoľko odporúčaní a pravidiel, ktoré môžu poslúžiť ako vodítko:

- 1. Všeobecné odporúčanie:** Pre menšie mestá a obce sa často odporúča jeden policajt na približne 1000–1500 obyvateľov. Pre obec Lozorno by to znamenalo približne 3 až 4 policajtov.
- 2. Špecifické potreby obce:** Ak obec čelí špecifickým bezpečnostným výzvam, ako sú časté dopravné priestupky alebo problémy s verejným poriadkom, môže byť potrebné viac policajtov.
- 3. Dostupné zdroje:** Počet policajtov závisí aj od rozpočtu, ktorý má obec na tento účel k dispozícii.

Pre obec s 3100 obyvateľmi by optimálny počet policajtov mohol byť **približne 3–4**, aby zabezpečili efektívnu ochranu a poriadok v obci.