

O B E C L O Z O R N O

Ing. Anna Ševerová

hlavná kontrolórka obce

Obecný úrad Lozorno, Hlavná č. 1, 900 55 Lozorno
severova@lozorno.sk, www.lozorno.sk

Správa o výsledku vykonanej kontroly tvorby a použitia sociálneho fondu na obci v roku 2022

V zmysle § 18d zákona 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, podľa § 20 ods. 5 písm. a/ zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite, v súlade so zásadami kontrolnej činnosti a na základe schváleného plánu kontrolnej činnosti na I. polrok 2023 bola vykonaná v čase od 15.03.2023 do 06.07.2023 kontrola tvorby a použitia sociálneho fondu za rok 2022.

Cieľ kontroly:

1. Preveriť dodržiavanie platných právnych predpisov týkajúcich sa oblasti sociálneho fondu v roku 2022.
2. Podľa ust. § 18d ods. 1 Zák. č. 369/1990 Zb. overiť objektívny stav kontrolovaných skutočností a ich súlad so všeobecne záväzným právnym predpisom a vnútornými predpismi obce.

Účelom kontroly bolo :

Zistiť, či bola tvorba a čerpanie sociálneho fondu v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Kontrolu vykonal:

Ing. Anna Ševerová- hlavný kontrolór obce

Kontrolné východiská:

1. Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o SF“),
2. Zákon č. 311/2001 Z. z. (Zákoník práce) v znení neskorších predpisov,
3. Zákon č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v z. n. p.,
4. Zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v z. n. p.,
5. Zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov
6. Zákon č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
7. Zákon č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy a o zmene
8. a doplnení niektorých zákonov

9. Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
10. Vnútorňý predpis Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu Obce Lozorno platný pre rok 2022 (platný do 31.08.2022 a od 01.09.2022)
11. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v znení dodatkov

Ku kontrole boli použité nasledovné doklady :

1. Mesačné mzdové rekapitulácie za rok 2022
2. Bankové výpisy účtu sociálneho fondu za rok 2022
3. Vnútorňé predpisy k tvorbe SF a jeho použitiu v roku 2022
4. Kolektívna zmluva platná v roku 2022
5. Doklady preukazujúce čerpanie SF
6. Prehľady účtovania na účtoch 472 – Sociálny fond a 221 – Účet sociálneho fondu

Tvorba sociálneho fondu :

Sociálny fond sa tvorí v zmysle ust. § 3 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov ako úhrn povinného prídeltu vo výške 0,6 % až 1 % zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 a ďalšieho prídeltu vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve alebo vo vnútorňom predpise.

§ 4 ods. 1 vyššie uvedeného zákona definuje základ pre tvorbu sociálneho fondu nasledovne: „Základom na určenie ročného prídeltu do fondu podľa § 3 je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok“. Hrubá mzda predstavuje všetky nároky a odmeny, ktoré plynú zamestnancom z ust. § 4 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z.z. V prípade zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je základom na určenie mesačného a ročného prídeltu do sociálneho fondu súhrn plnení vymedzených v § 4 ods. 1 písm. a) až v) zákona č. 553/2003 Z.z.:

„Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je

- a) tarifný plat,
- b) osobný plat,
- c) príplatok za riadenie,
- d) príplatok za zastupovanie,
- e) osobný príplatok,
- f) platová kompenzácia za sťažtený výkon práce,
- g) príplatok za prácu v krízovej oblasti,
- h) príplatok za zmenu,
- i) príplatok za výkon špecializovanej činnosti,
- j) kreditový príplatok,
- k) výkonnostný príplatok,
- l) príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla,
- m) príplatok za praktickú prípravu,
- n) príplatok za prácu v noci,
- o) príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu,

- p) príplatok za prácu vo sviatok,
- r) plat za prácu nadčas,
- s) plat za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku,
- t) odmena,
- u) príplatok začínajúcemu pedagogickému zamestnancovi a začínajúcemu odbornému zamestnancovi,
- v) príplatok za prácu so žiakmi so zdravotným znevýhodnením a zo sociálne znevýhodneného prostredia.

V súlade s ust. § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z., v zmysle ktorého je : „Základom na určenie ročného prídeltu do fondu podľa § 3 je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok“, s prepojením na ust. § 118 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z.z. (Zákonník práce) v znení neskorších predpisov, v zmysle ktorého: „Mzda je peňažné plnenie alebo plnenie peňažnej hodnoty (naturálna mzda) poskytované zamestnávateľom zamestnancovi za prácu. *Za mzdu sa nepovažuje najmä náhrada mzdy, odstupné, odchodné, cestovné náhrady vrátane nenárokových cestovných náhrad, príspevky zo sociálneho fondu, príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevky na životné poistenie zamestnanca, výnosy z kapitálových podielov (akcií) alebo obligácií, daňový bonus, náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, doplatky k nemocenským dávkam, náhrada za pracovnú pohotovosť, peňažná náhrada podľa § 83a ods. 4 a iné plnenie poskytované zamestnancovi v súvislosti so zamestnaním podľa tohto zákona, osobitných predpisov, kolektívnej zmluvy alebo pracovnej zmluvy, ktoré nemá charakter mzdy.*“

Použitie sociálneho fondu :

Zamestnávateľ môže v rámci svojej sociálnej politiky poskytovať zamestnancom podľa §7 zákona č. 152/1994 Z. z. zo sociálneho fondu nasledovné prostriedky:

- na stravovanie nad rozsah Zákonníka práce
- na dopravu do zamestnania a späť
- na služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily
- na účasť na kultúrnych a športových podujatiach
- zdravotnú starostlivosť
- sociálnu výpomoc a pôžičky
- doplnkové dôchodkové sporenie, okrem príspevku, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa zákona o doplnkovom dôchodkovom sporení
- a na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

S účinnosťou od 01. 01. 2011 sa všetky zdaniteľné plnenia, teda aj zdaniteľné plnenia zo sociálneho fondu, započítavajú do vymeriavacieho základu pre platenie odvodov a tieto sa zamestnancom zdaňujú 19% sadzbou dane, nakoľko sa v tomto prípade jedná o príjem zo závislej činnosti.

V súlade s platnými ustanoveniami zákona č. 595/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o dani z príjmu“) sú však niektoré príspevky zo sociálneho fondu oslobodené od dane a z týchto prijatých plnení zamestnanec poistné neplatí.

Ustanovenie § 5 ods. 7 uvádza, citujem:

„(7) Okrem príjmov oslobodených od dane podľa § 9 sú od dane oslobodené aj príjmy poskytnuté ako

b) hodnota stravy poskytovanej zamestnávateľom zamestnancovi na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania zabezpečeného prostredníctvom iných subjektov a finančný príspevok na stravovanie poskytovaný podľa osobitného predpisu, ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,

d) použitie rekreačného, zdravotníckeho, vzdelávacieho, predškolského, telovýchovného alebo športového zariadenia poskytnutého zamestnávateľom zamestnancom; rovnako sa posudzuje aj takéto plnenie poskytnuté manželovi (manželke) zamestnanca a deťom, ktoré sa na účely tohto zákona považujú za vyživované osoby (§ 33) tohto zamestnanca alebo jeho manželky (manžela).“.

V súlade s uvedenými skutočnosťami, od dane z príjmu je oslobodená hodnota stravy, ktorá je poskytovaná zamestnávateľom zamestnancom na spotrebu na pracovisku alebo v rámci stravovania, zabezpečeného inými subjektmi, pričom sa musí jednať o nepeňažné plnenie (tzv. stravovacie poukážky alebo stravný paušál). Za predpokladu, že je zamestnávateľom zamestnancovi poskytovaný pre tieto účely peňažný príspevok, aj keď je poskytovaný z sociálneho fondu, v plnom rozsahu podlieha zdaneniu a je aj súčasťou vymeriavacieho základu pre výpočet poistného. Jedinú výnimku pre tento prípad zákon ustanovuje v prípade, že sa jedná o finančný príspevok poskytovaný zamestnancovi, ktorý na základe potvrdenia od špecializovaného lekára nemôže zo zdravotných dôvodov využívať žiadnu z foriem stravovania, ktorú zabezpečuje zamestnávateľ. Od dane je oslobodený aj príspevok na stravovanie, ktorý je poskytovaný zo sociálneho fondu nad rámec a rozsah stanovený v Zákonníku práce (napr. v čase čerpania riadnej dovolenky). Podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce zamestnávateľ prispieva na stravovanie v sume najmenej 55% ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.

Od dane je ďalej oslobodené použitie rekreačného, zdravotníckeho, vzdelávacieho, predškolského, telovýchovného alebo športového zariadenia poskytnutého zamestnávateľom zamestnancom a ich rodinným príslušníkom.

Oslobodenie sa vzťahuje nielen na používanie vlastných zariadení, ale aj cudzích zariadení, ktoré nie sú vo vlastníctve zamestnávateľa, ale ich využíva na základe zmluvy s ich vlastníkom (napr. zmluva o prenájme plavárne, zmluva o prenájme športovo-relaxačného centra, zmluva o prenájme sauny a pod.).

Výsledok kontroly:

Sociálny fond v obci bol v kontrolovanom období tvorený v zmysle § 3 ods.1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a v súlade s čl. 2 vnútorného predpisu obce ako :

1. do 31.08.2022

a) **Povinný prídel vo výške 1 %** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

b) **Ďalší prídel vo výške 0,25 %** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Prostriedky fondu obec vedie na osobitnom účte v banke. Obec Lozorno tvorí fond najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy. V prípade, že sa mzda vypláca vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy za uplynulý kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Použitie fondu :

Obec Lozorno v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevkov na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi Príspevok z fondu podľa bude zamestnancom poskytovaný mesačne na základe skutočného počtu odobratých jedál vo výške určenej rozhodnutím starostu obce, príspevok zo SF tvoril čiastku 0,97€/ 1 odobratý obed.

2. od 01.09.2022

a) **Povinný prídel vo výške 1 %** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

b) **Príspevok zamestnávateľa výške 0,5 %** zo súhrnu hrubých miezd /platov/ zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

c) **Ďalšie zdroje fondu tvorené príspevkom zamestnávateľa**, ktorými môžu byť zdroje podľa tohto zákona (§ 3 Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde) alebo podľa iných všeobecne záväzných právnych predpisov, dary, príspevky a dotácie.

Na účely tvorby a použitia sociálneho fondu sa starosta obce považuje za zamestnanca.

Finančné prostriedky podľa ods. 1 písm. a) - b) sa odvádzajú **mesačne** na samostatný bankový účet obce a vedú sa na osobitnom analytickom účte sociálneho fondu. Finančné prostriedky podľa ods. 1 písm. c) sa odvádzajú jednorazovo, vždy podľa ich charakteru na samostatný bankový účet obce a vedú sa na osobitnom analytickom účte sociálneho fondu. Zostatok prostriedkov sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Podľa § 6 zákona o sociálnom fonde tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu.

Použitie fondu v súlade s čl. 3. :

- a) príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi;
- b) príspevok na sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky;
- c) príspevky na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov, dary pri životných a pracovných jubileách a významných životných situáciách zamestnancov

podľa rozhodnutia starostu obce.

Príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi poskytne zamestnávateľ mesačne zamestnancom zo sociálneho fondu na stravovanie od prvého dňa ich nástupu do zamestnania najedno hlavné jedlo formou:

a) stravných lístkov

b) finančného príspevku na stravovanie

Počet stravných lístkov, alebo výška finančného príspevku, na ktorý sa poskytne príspevok zo sociálneho fondu pre zamestnancov obce Lozorno, je určený počtom odpracovaných dní v zmysle §152 ods. 2 zákona NR SR č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Výška stravného lístka a ostatné náležitosti príspevku na stravovanie zamestnancov sú upravené v aktuálnom znení vnútorného predpisu upravujúceho zabezpečenie stravovania zamestnancov Obce Lozorno. Príspevok predstavoval sumu 1,08€/odobratý obed.

Začiatkový stav účtu 472 000 – účtu sociálneho fondu k 1.1.2022 bol 298 ,86 €. Tvorba sociálneho fondu bola v roku 2022 vo výške 6 032,15 € - ako povinný prídel a vo výške 1 000,00€ - ako ostatné prírastky a čerpanie v sume 5 714,05€ - stravovanie zamestnancov. Konečný stav účtu 472 000 – účtu sociálneho fondu k 31.12.2022 bol 1 616,96 €

Čerpanie SF bolo v roku 2022 nemohlo byť odkontrolované vzhľadom na nedodanie dokladov zo strany kontrolovaného subjektu. Odvod do SF bol odkontrolovaný zo sumárnej mesačnej rekapitulácie miezd za rok 2022 –viď príloha.

Tvorba a použitie sociálneho fondu v roku 2022		
Mesiac	Tvorba v €	Čerpanie v €
Január	403,77	432,62
Február	407,47	422,92
Marec	473,66	475,30
Apríl	421,40	400,61
Máj	453,71	497,61
Jún	435,01	505,37
Júl	395,53	434,56
August	538,89	502,46
September	563,15	460,34
Október	566,91	496,80
November	837,39	482,76
December	1 535,26	602,70
Spolu	7 032,15	5 714,05

Záver:

Hlavná kontrolórka sa v rámci kontroly tvorby a použitia sociálneho fondu za rok 2022 zamerala na overenie súladu, či bola tvorba a čerpanie sociálneho fondu v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Bolo

preverené dodržiavanie platných právnych predpisov týkajúcich sa oblasti sociálneho fondu v roku 2022 a overený objektívny stav kontrolovaných skutočností a ich súlad so všeobecne záväzným právnym predpisom a vnútornými predpismi obce.

Zoznam zistených nedostatkov :

1. Prostriedky na účet SF 221 – tvorba SF - boli prevedené v decembri – raz ročne, čo nie je v súlade s platnou smernicou obce
2. Prostriedky z účtu SF – čerpanie boli prevedené v januári 2023, čo nie je v súlade s platnou smernicou obce
3. Prevod finančných prostriedkov – čerpanie v mesiacoch 04,08,09 nie je v súlade s účtom 472
4. Na základe dodaných podkladov bol zistený nesúlad v tvorbe SF v mesiacoch 1-5/2022 – vid' príloha
5. Účtovanie príspevku 1 000,00€ nie je v súlade s postupmi účtovania SF

Návrh prijatých opatrení :

1. Vzhľadom na existenciu samostatného bankového účtu SF je potrebné tvorbu ako aj použitie SF na účte 221 účtovať mesačne, nie raz za rok – v decembri, v súlade s platnou smernicou obce.
2. Ďalšie zdroje fondu sa účtujú súvzťažne k účtu 221 (Ďalšie zdroje fondu podľa osobitného predpisu sa účtujú v prospech účtu 472 – Závazky sociálneho fondu a na ťarchu 221 – Bankové účty)
3. Tvorbu ako aj použitie prostriedkov z účtu 221 SF je potrebné odkontrolovať s účtom 472
4. Vykonávať pravidelnú inventarizáciu tvorby a použitia SF z rekapitulácií miezd

Návrh správy o výsledku vykonanej kontroly bol dňa 06.07.2023 zaslaný prednostke obce, termín na predloženie zoznamu splnených opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku uvedených v návrhu správy je stanovený na 31.10.2023.

Na základe výsledkov kontroly uvedených v návrhu správy boli kontrolovaným subjektom prijaté nasledovné opatrenia na odstránenie zistených nedostatkov:

1. Tvorba ako aj použitie SF k 30.6 2023 bola na účte 221 doučtovaná. Nový výstup z mzdového systému umožňuje účtovať tvorbu SF na mesačnej báze a novo vytvorená elektronická evidencia (prehľad) vydaných stravných poukážok a zaslaných finančných príspevkov umožňuje účtovať použitie SF na mesačnej báze. Opatrenie je zavedené už do praxe.
2. Opatrenie bude zavedené do praxe pri budúcej tvorbe SF z ďalších zdrojov fondu.
3. Uvedené prehľady slúžia ako podklad ku kontrole tvorby a použitia na účtoch 221 a 472. Uvedená kontrola tvorby a použitia SF k 30.6.2023 bola vykonaná v mesiaci júl 2023. Opatrenie je zavedené už do praxe.
4. Inventarizácia tvorby a použitia SF sa bude vykonávať kvartálne k termínu spracovania výkazov FIN. Opatrenie je už zavedené do praxe. Inventarizácia tvorby a použitia SF k 30.6.2023 bola vykonaná v júli 2023.

V lehote uvedenej v návrhu správy neboli podané písomné námietky k zisteným nedostatkom, navrhovaným opatreniam a k lehote na predloženie zoznamu splnených opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku uvedených v návrhu správy. Zoznam prijatých opatrení bol kontrolovaným subjektom predložený v termíne a bol zapracovaný do správy z vykonanej kontroly. Týmto dňom bola kontrola ukončená. Spáva bola zaslaná povinnej osobe,

Spracovala, dňa 28.07.2023

Ing. Anna Ševerová,
hlavný kontrolór obce

O B E C L O Z O R N O

Ing. Anna Ševerová

hlavná kontrolórka obce

Obecný úrad Lozorno, Hlavná č. 1, 900 55 Lozorno

severova@lozorno.sk, www.lozorno.sk

Mesiac	Hrubá mzda celkom	Dohody	Náhrady	Neaktívna pohotovosť OP	Vymeriavací základ	Vymeriavací základ Report	Rozdiel	Tvorba SF %	Výška tvorby	Kontrolný prepočet	Reportovaný údaj
1	41 471,92			446,95	41 024,97	32 301,43	8 723,54	1,25	403,77	0,002	403,77
2	36 102,95			356,17	35 746,78	32 597,24	3 149,54	1,25	407,47	0,005	407,47
3	45 296,96			396,73	44 900,23	37 893,10	7 007,13	1,25	473,66	- 0,004	473,66
4	39 848,16			408,69	39 439,47	33 711,62	5 727,85	1,25	421,40	0,005	421,40
5	44 487,34			-	44 487,34	36 297,07	8 190,27	1,25	453,71	- 0,003	453,71
6	39 657,27	1 447,19	3 037,73	371,91	34 800,44	34 800,44	-	1,25	435,01	0,004	435,01
7	40 654,04	1 968,34	6 628,84	414,25	31 642,61	31 642,61	-	1,25	395,53	- 0,003	395,53
8	54 653,03	1 768,60	9 347,82	425,32	43 111,29	43 111,29	-	1,25	538,89	- 0,001	538,89
9	42 336,55	1 618,40	2 829,40	345,46	37 543,29	37 543,29	-	1,50	563,15	0,001	563,15
10	43 200,81	1 906,76	3 075,26	424,91	37 793,88	37 793,88	-	1,50	566,91	0,002	566,91
11	62 890,19	3 341,80	3 326,59	395,59	55 826,21	55 826,21	-	1,50	837,39	- 0,003	837,39
12	45 424,68	1 581,90	7 738,60	420,33	35 683,85	35 683,85	-	1,50	535,26	0,002	535,26
	536 023,90	13 632,99	35 984,24	4 406,31	482 000,36	449 202,03	32 798,33	16,00	6 032,14	0,007	6 032,15